

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社は、求職者等の皆さまお一人おひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して選考に臨んでいただける公正な採用活動に努めています。その取り組みの一つとして、採用活動におけるハラスメント防止の方針と相談窓口を次のとおりお知らせします。

1. 基本方針

- ・ 当社は、採用活動において、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容しません。
- ・ 面接や会社説明会に限らず、インターンシップ、OB・OG訪問、懇親会、メール・電話・SNS等でのやりとりを含め、採用活動のあらゆる場面で、皆さまの人格と尊厳を尊重した対応を心がけます。

2. 選考の進め方

皆さまに安心して選考に臨んでいただけるよう、当社では次のとおり採用活動を行っています。

- ① **日時・場所**:原則として平日の業務時間内に、当社の事業所又はオンライン等、当社が指定する方法で実施します。在職中の方などは、ご都合に応じてご相談ください。
- ② **担当者**:面接・面談は、原則として当社の複数名の社員が担当します。
- ③ **ご連絡**:当社のメールアドレス・電話番号又は採用管理システムを通じて行います。
- ④ **その他**:選考と関係のない私的なお誘い(会食・飲酒等)や、個人的なお願いをすることはありません。

3. 相談窓口

採用活動の中で不快に感じたことや気になることがありましたら、選考中であっても、お気軽に次の窓口までご相談ください。ハラスメントに当たるかどうか分からない場合でも構いません。

窓口	株式会社パワーウェーブ 管理部(総務担当)
ご相談方法	電子メール:harassment@powerwave.co.jp(採用ハラスメント相談窓口)
ご相談いただける方	当社の選考に応募された方・応募を検討されている方、インターンシップ等の参加者、OB・OG訪問の相手方など、当社の採用活動に関わるすべての方

- ・ ご相談の内容は、プライバシーに十分配慮して取り扱い、ご本人の意向を尊重して対応します。
- ・ ご相談いただいたことを理由に、選考において不利益な取扱いをすることは一切ありません。
- ・ いただいたご相談には、事実を確認のうえ、誠実に対応いたします。
- ・ 窓口の担当者に関わるご相談は、都道府県労働局 雇用環境・均等部(室)でもお受けしています。

以上